

ABSTRACT

The objective of cooperative is to provide maximum service to the members, In order to make the cooperative keep on continuing to survive from the emergence of new cooperative. This research is meant to find out the influence of transformational leadership style and work motivation to the performance of the employees at KSP Mitra Sejahtera.

The influence of a transformational leader is required so that the idea which comes from policy or working program can be accepted. Moreover, it is to motivate employees to support and to carry out the decision that has been made. The samples are 35 employees who have been selected as respondents. The data is the primary and the secondary data. The analysis technique has been done by using multiple linear regressions. The result of the first hypothesis test shows that the transformational leadership style has significant influence to the performance of the employees; it shows that when the leadership style is right, the performance of the employees will increase. In the second hypothesis test, it shows that work motivation has significant influence to the performance of the employees; it shows that work motivation is sufficient to increase of performance of the employees.

Based on the result analysis, it can be concluded that in order to improve work in the future, it is related to motivation, transformational leadership style, and the performance of the employees. The next researcher is suggested to do the research outside the variables which have been applied in this research such as organization commitment, labor discipline, job satisfaction, individual characteristic and job environment.

Keywords: transformational leadership style, work motivation and the performance of the employees.

INTISARI

Tujuan koperasi adalah untuk memberikan pelayanan yang maksimal kepada para anggota, selain itu agar bisa terus bertahan dengan koperasi baru yang bermunculan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSP Mitra Sejahtera.

Pengaruh pemimpin transformasional diperlukan agar gagasan dari kebijakan atau program kerja yang dibuat dapat diterima, selain itu untuk memotivasi karyawan supaya mendukung dan melaksanakan keputusan yang dibuat. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebesar 35 responden. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer dengan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin tepat gaya kepemimpinan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan motivasi kerja yang cukup akan meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis diatas dapat disimpulkan untuk memperbaiki pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan motivasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan kinerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini seperti komitmen organisasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, karakteristik individu dan lingkungan kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan